

Lehrgang Leadership Professional: Die Führungskraft als Coach

In dieser praxisorientierten Ausbildung erweiterst du deine Führungskompetenzen maßgeblich. Ob du bereits als Führungskraft tätig bist oder nicht spielt dabei keine Rolle. Du erlangst ein fundiertes systemisches Verständnis für die Rolle der Führungskraft im organisationalen Kontext, kannst praxisrelevante Coachingmethoden anwenden, mit deinem Team arbeiten und dieses zielorientiert, personenfokussiert und ressourcenorientiert entwickeln.

Die Ausbildung wird in berufsbegleitender Form angeboten und bietet neben den Ausbildungsmodulen zahlreiche Möglichkeiten zur Festigung und Vertiefung der Lerninhalte. Unser hoher Fokus auf Praxisorientierung sowie der Anwendbarkeit der erlernten Inhalte, wird durch Peergruppenarbeit und Übungen im sicheren Rahmen der Ausbildung unterstützt.

Erlangte Kompetenzen

Nach dieser Ausbildung

- Ist dein Verständnis für die Rolle der Führungskraft ein anderes
- Bist du in der Lage deine authentische Führungsarbeit um Coachingkompetenz zu erweitern
- Betrachtetest deine Rolle sowie individuelle Anliegen deiner Mitarbeiter:innen im systemischen Zusammenhang der Organisation
- Kennst du eine Vielzahl an erfolgreichen Methoden und Interventionen und bist in der Lage, diese zielgerichtet einzusetzen
- Hast du die Kompetenz entwickelt, dein Team generationengerecht zu führen und zu entwickeln
- Bist du dir der modernen Anforderungen an Leadership bewusst

Zielgruppen

- Geschäftsführer:innen, Führungskräfte, Selbständige
- Führungskräfte, die mit einer offenen Ausbildungsgruppe gemeinsam wachsen wollen
- Führungskräfte, die an Vernetzung und Austausch mit anderen interessiert sind
- Personen, die sich optimal auf eine Führungsrolle vorbereiten möchten
- Unternehmensberater:innen

Ausbildungsinhalte

<p>1. Grundlagen: Begriffsabgrenzung Von der Haltung zur Selbstwirksamkeit Systemisches Denkmodell Zielorientierte Beratung Vom Problem zur Lösung Die Führungskraft im systemischen organisationalen Kontext</p>	<p>2. Führungsgrundlagen: Führungsdefinition Führungstheorien und Stile Authentizität und Selbstführung Themen von Führungskräften im Alltag Modern Leadership Generationenwandel</p>
<p>3. Coachingwerkzeuge für FK Fragetechniken Systemische Schleife Person-Umfeld-Analyse Konfliktmanagement, Kommunikation Kritik/Feedback/Motivation/ Mitarbeitergespräch</p>	<p>4. Teamführung Gruppendynamik Rangdynamik Teamentwicklung Systemische Grundsätze in Teamarbeit Methoden</p>

Ausbildungspakete

Um den individuellen Anforderungen unserer Kund:innen gerecht zu werden, bieten wir 2 verschiedene Ausbildungspakete an. Es erwarten dich keine versteckten Kosten wie z.B. im Rahmen von Prüfungsgebühren oder Einzelcoachings, Supervisionen usw.!

Für Unternehmen bietet wir nach Rücksprache maßgeschneiderte Lösungen an.

1. Basic Paket

Dieses Paket richtet sich an all jene, die bereits viel Erfahrung als Führungskraft aufweisen, ihren eigenen Führungsstil entwickelt haben und keine weitere Unterstützung im Rahmen von Coaching und Supervision für sich benötigen.

Gesamtumfang der Ausbildung: 104 Einheiten

- 4 Module in Anwesenheit
- In Summe 8 Tage von 9-17 Uhr
- Peergruppenarbeit im Umfang von 15 Stunden
- Abschlussprüfung
- Abschluss: Zertifikat
- Preis: € 1.990 inkl. Ust

2. **Premium-Paket – unsere Empfehlung!**

Dieses Paket ist unsere klare Empfehlung für alle Teilnehmer:innen, die zusätzlich zu den Lehrinhalten, von der Gruppe und von Einzelcoachings profitieren möchten. Zusätzlich hast du hier die Gelegenheit, deine spezifischen Themen zu diskutieren und vertiefende Inputs zu erhalten.

Gesamtumfang der Ausbildung: 122 Einheiten

Zusätzlich zu den Inhalten des Basic-Pakets:

- Selbsterfahrung in Einzelcoachings im Umfang von 5 Stunden (im Gesamtwert von € 720 inkl. Ust)
- Selbsterfahrung in Gruppensupervision im Umfang von 9 Stunden (im Gesamtwert von € 1.296 inkl. Ust)
- **Preis: € 2.890 inkl. Ust**

Teilnahmevoraussetzungen

Wir sind bemüht ein optimales Lernumfeld zu schaffen, in dem die Teilnehmer:innen von den Ausbildungsinhalten und gleichzeitig von der Lerngruppe selbst profitieren. Demzufolge halten wir uns an folgende Voraussetzungen:

- Mindestalter 25 Jahre
- Abgeschlossene (Berufs)-Ausbildung
- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung
- Deutsch fließend
- Erstgespräch mit Lehrgangsleitung
- Maximale Teilnehmer-Anzahl: 12

Voraussetzungen für einen positiven Abschluss

Teilnahme an mind. 90% aller Ausbildungsmodule sowie die Erbringung der Leistungen im Rahmen der Peergruppenarbeit und Abschlussprüfung.

Lehrgangszeiten

Der Lehrgang umfasst 4 Präsenz-Module.

Die Präsenz-Module finden an Wochentagen von 9-17 Uhr statt.

Zusätzlicher Zeitaufwand in Selbstorganisation (mindestens): Peergruppenarbeit

Die tatsächlichen Lehrgangsdaten sind den aktuellen Kursen auf der homepage (coachinghaus.at) zu entnehmen.

Lehrgangsort

Die Lehrgänge des Coachinghaus finden in der Stadtgemeinde Korneuburg statt.

Korneuburg ist am nördlichen Stadtrand von Wien und bietet die optimale Balance, um der Hektik der Stadt zu entfliehen und einer zusätzlich sehr guten Infrastruktur (Verkehrsanbindung, Parkplätze, Gastronomie, Supermärkte, etc.).

Wo: Teamvilla Korneuburg, Bisamberger Str. 15/1, 2100 Korneuburg

Erreichbarkeit: S-Bahn + 10 Minuten Walk, oder per Auto (Parkplätze vorhanden)

Ausbildungsleiter

Linda Syllaba & Mag. Peter Fischer